



Il presente documento raccoglie i principi ed i valori etico-sociali a cui si impronta la politica aziendale di **Piero Nutini snc**, ed è diretto ai dipendenti, ai soci, ai clienti, ai fornitori, ai collaboratori esterni, ai partner d'impresa, ed a qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di **Piero Nutini snc**.

1. Politica Programmatica

La nostra azienda, da circa 55 anni, produce articoli nel settore orafa-argentario destinati a Società dell'alta moda. Nel corso degli anni la Ditta **Piero Nutini snc** si è evoluta molto avvalendosi dell'aiuto di 10 collaboratori.

Piero Nutini snc è un membro del Responsible Jewellery Council (RJC).

L'RJC è un'organizzazione che stabilisce standard per promuovere un comportamento etico, i diritti umani e sociali e buone pratiche ambientali in tutta la catena di fornitura di gioielli con diamanti, oro e platino.

RJC ha sviluppato uno standard di riferimento per la catena di fornitura di gioielli e meccanismi credibili per la verifica di pratiche commerciali responsabili attraverso l'audit di terze parti.

In qualità di Membro RJC, ci impegniamo a gestire la nostra attività in conformità con il codice di procedura RJC; ci impegniamo ad integrare considerazioni etiche, sui diritti umani, sociali e ambientali alle nostre operazioni quotidiane, le attività di pianificazione aziendale e i processi decisionali.

Il rispetto della persona, la legalità, la tutela del lavoratore ed il rispetto per l'ambiente rappresentano i valori etico-sociali che da sempre fanno parte della politica aziendale di **Piero Nutini snc**

Per tali ragioni, con l'obiettivo di migliorare la promozione ed il rispetto di questi valori, **Piero Nutini snc** ha deciso di diventare Socio Membro del Responsible Jewellery Council (RJC), un'organizzazione senza scopo di lucro con compiti normativi, costituita per promuovere prassi responsabili dal punto di vista etico, dei diritti umani, sociale e ambientale in tutta la filiera dei diamanti, dell'oro e dei platinoidi.

RJC ha messo a punto uno standard di riferimento per la filiera della gioielleria e un meccanismo credibile di accertamento di prassi operative responsabili mediante verifica da parte di terzi.

Come Socio Membro RJC, **Piero Nutini snc** si impegna a svolgere la propria attività in conformità al Codice di Procedura (COP) RJC, nonché ad integrare considerazioni etiche, relative ai diritti umani, sociali e ambientali nelle nostre attività quotidiane, nella programmazione aziendale e nei processi decisionali.

In quanto membro RJC, **Piero Nutini snc** è allineata e conforme alle **OECD Guidance Annex 2** e si impegna ad ottenere la certificazione che attesta la conformità dell'azienda allo standard RJC COP 2019. A tal fine, abbiamo formalizzato la nostra politica programmatica RJC, abbiamo auto-valutato la conformità delle nostre attività allo standard RJC e adottato le misure necessarie a soddisfare i requisiti dello standard di certificazione, e mettiamo a disposizione dei clienti e delle parti interessati tutti i dati utili a sostanziare i risultati che la nostra azienda ha ottenuto dall'applicazione del presente standard.

Piero Nutini snc svolge verifiche periodiche per accertare che i principi enunciati nella presente politica siano effettivamente ed efficacemente attuati e rispettati. A tal fine, la Direzione si prende l'onere di effettuare controlli in materia di ambiente e sicurezza, diritti umani e security.



2. Politica Sui Diritti Umani e Politica Sociale

Piero Nutini snc, oltre al rispetto della normativa di riferimento a cui è soggetta in tutti i Paesi in cui opera, è impegnata ad individuare, mitigare e ove possibile prevenire, le potenziali violazioni dei diritti umani legati alle proprie attività. A tal fine, **Piero Nutini snc** dichiara di:

- impegnarsi a sostenere la protezione e la tutela dei diritti umani e delle libertà fondamentali secondo i principi affermati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo del 1948 e nelle successive convenzioni internazionali sui diritti umani;
- impegni nella promozione di diversità, equità e inclusività dei lavoratori a tutti i livelli dell’organizzazione e in tutte le funzioni, compresi (ma non solo) il reclutamento, lo sviluppo professionale e la mobilità, e condizioni di impiego eque.
- Vietare ogni forma di lavoro minorile e di non assumere lavoratori di età inferiore ai 18 anni;
- Vietare ogni forma di lavoro forzato, tra cui lavoro coatto, lavoro a riscatto e lavoro involontario in detenzione
- Riconoscere il diritto di associazione attraverso la libera iscrizione dei lavoratori ai sindacati
- riconoscere e rispettare i principi stabiliti dalle convenzioni fondamentali dell’OIL “Organizzazione Internazionale sul Lavoro”
- Stabilire rapporti di lavoro esclusivamente facenti capo al C.c.n.l.
- Non tollerare e vietare ogni tipo di discriminazione sul luogo di lavoro in termini di assunzione, prosecuzione del rapporto di lavoro, retribuzione, lavoro straordinario, accesso alla formazione, crescita professionale, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento basate su razza, colore della pelle, etnia, casta, nazionalità d’origine, religione, disabilità o informazioni genetiche, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacati o partecipazione a uno sciopero legale, affiliazione politica, stato civile, genitorialità o gravidanza, aspetto fisico, AIDS, età o qualsiasi altra caratteristica personale non collegata ai requisiti specifici delle mansioni in questione.
- Offrire pari opportunità a tutti i soggetti idonei al lavoro senza discriminazione in base a fattori non collegati alla loro capacità di svolgere il lavoro
- Vietare tutte le forme di violenza e molestia (diretta o indiretta), comprese le punizioni corporali, i trattamenti rudi o degradanti, le molestie sessuali o fisiche, gli abusi mentali, fisici, verbali o sessuali, le ritorsioni, le coercizioni e le intimidazioni;
- impegnarsi a non approvvigionarsi di materiale in aree dove sono presenti conflitti armati, violenza diffusa o altri rischi di lesioni dei diritti umani, al fine di non contribuire al finanziamento del conflitto stesso.

Piero Nutini snc si impegna a sostenere lo sviluppo delle comunità ove opera, con l’obiettivo di contribuire al benessere economico e sociale del territorio. L’azienda promuove iniziative benefiche e di solidarietà e fornisce il proprio contributo e sostegno a progetti di riqualificazione del patrimonio di interesse artistico e culturale della comunità ove opera.

3. Politica Commerciale, Anticorruzione, Anti Concussione e Antiriciclaggio.

Piero Nutini snc Proibisce ogni forma di corruzione, compresa la concussione, in tutte le prassi e transazioni commerciali condotte. L’azienda si impegna a svolgere e condurre la propria attività nel massimo rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti. A tal fine, l’Azienda dichiara il proprio impegno a:

- non praticare subordinazione, corruzione e concussione e contribuire alla lotta contro tali reati e pratiche scorrette;
- non accettare pagamenti, regali, sconti, vantaggi o promesse e/o altre utilità che possano anche solo essere interpretate come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia e che possano influenzare l’indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio o trattamenti di favore;
- Accettare come cifra massima in contanti, conformemente alle norme applicabili, 4.999,99€
- non effettuare transazioni e/o operazioni che potrebbero compromettere i principi di leale competizione e concorrenza o che potrebbero costituire un tentativo di influenzare affari o processi decisionali;
- evitare conflitti di interesse;
- non tollerare il riciclaggio di denaro sporco e il finanziamento di attività terroristiche;



- applicare un'adeguata due diligence che tenga conto del rischio associato alla controparte prima di avviare qualsiasi relazione commerciale e vigilare attentamente sulla nostra catena di fornitura e esercitare attività di *"Know Your Counterpart"*;
- rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei metalli preziosi venduti e assicurare la rispondenza di peso, funzionalità, finitura e titolo dei propri prodotti, garantendone la conformità e la qualità attraverso controlli sistematici con strumenti di precisione efficaci e all'avanguardia;
- adottare sistemi e misure adeguate a garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti nonché per prevenire furti, danni e sostituzioni;
- rispettare i diritti dei consumatori, applicando in particolare pratiche aziendali, pubblicitarie e di commercializzazione leali ed adottando le misure necessarie per garantire la sicurezza e la qualità dei propri prodotti;
- rispettare il principio di riservatezza e protezione dei dati personali in base alla normativa vigente.
- Astenersi dal produrre qualsiasi dichiarazione non veritiera, fuorviante o ingannevole o dall'omettere la presenza di materiali in tali dichiarazioni.

4. Politica Ambientale

Piero Nutini snc, consapevole che l'impegno per la tutela dell'ambiente e per lo sviluppo sostenibile rappresenti un importante valore dell'etica d'impresa, si impegna a svolgere le proprie attività nel pieno rispetto dell'ambiente ed in conformità con la normativa vigente ed a dotarsi di un piano di emergenza efficace in caso di conseguenze dannose per l'ambiente derivanti dalla propria attività.

In questa ottica, l'azienda si impegna ad eliminare o comunque ridurre l'uso delle sostanze tossiche, a smaltire responsabilmente e correttamente i rifiuti prodotti, ad utilizzare in modo efficiente l'energia e comunque a ridurre al minimo l'impatto delle proprie attività sull'ambiente.

Piero Nutini snc, inoltre, nell'ottica di rispettare l'ambiente e prevenire eventuali danni ambientali, si impegna a formare adeguatamente e costantemente i propri dipendenti e a compiere valutazioni periodiche del rischio ambientale (con particolare riferimento ai rifiuti, alle acque e alle emissioni); l'azienda si impegna anche a ridurre i prodotti pericolosi a favore di altri meno o non pericolosi (ove possibile ed opportuno).

5. Politica Salute, Sicurezza e Igiene del Lavoro

Piero Nutini snc promuove le opportune azioni necessarie alla protezione della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e delle persone che entrano in contatto con l'azienda, ed a tal fine si impegna a:

- rispettare la normativa vigente in materia di salute, sicurezza ed igiene sui luoghi dei lavori;
- formare ed informare il personale dipendente;
- predisporre e mantenere un sistema di individuazione e controllo dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- definire e attuare interventi tecnici, organizzativi e gestionali al fine di prevenire – laddove possibile – e/o ridurre i rischi inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori sul posto di lavoro;
- assicurare e mantenere la sicurezza ed il benessere dei dipendenti, dei visitatori, dei clienti e fornitori.



6. Politica sulla Security

Piero Nutini snc si impegna a tutelare la proprietà industriale sia propria che altrui. A tal riguardo, **Piero Nutini snc** ha predisposto apposite procedure volte alla protezione contro il furto, il danno o la sostituzione dei prodotti all'interno dei propri locali e durante le spedizioni.

Piero Nutini snc ha inoltre informato i propri dipendenti sull'importanza e la doverosità di rispettare la riservatezza e la proprietà industriale sia dell'azienda che dei suoi partner commerciali.

Piero Nutini snc si impegna infine a:

- Rispettare le norme cogenti;
- Riesaminare periodicamente la presente Politica;
- Stabilire obiettivi misurabili di rispetto dal codice RJC;
- Comunicare tali obiettivi a tutte le parti interessate;
- Porre in atto tutte le azioni necessarie ad individuare ed eliminare potenziali lacune tra la politica programmata e le prassi aziendali effettivamente svolte.

LA DIREZIONE